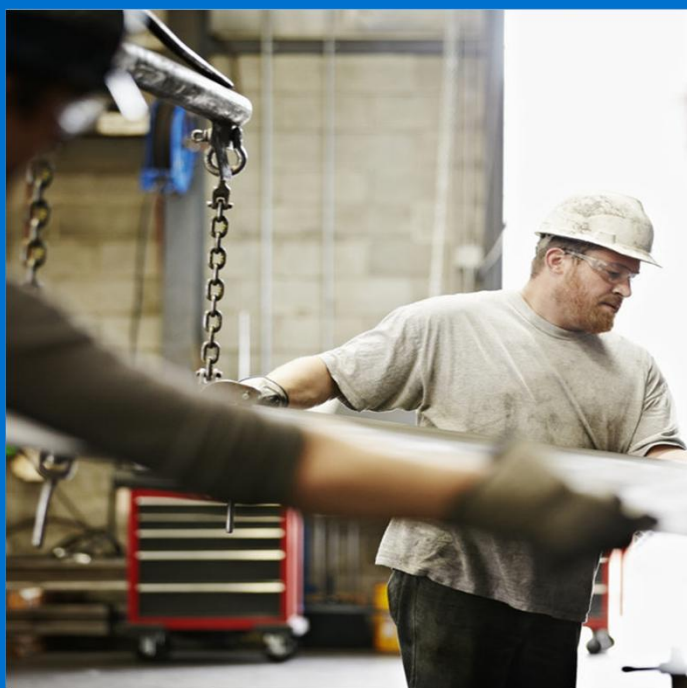


Webinar

Veel voorkomende
praktijksituaties in Bouwpas

22 mei 2023



1

Programma

Inleiding / Introductie
Werken met A1-verklaringen
Werken met arbeidskrachten van buiten de EU/EER
Werken met zzp'ers
Postedworkers.nl en controleverplichtingen
Afronding



2

Introductie

01



3

Sprekers



Jeroen Belderok
Advocaat arbeidsrecht
Flexrecht-specialist
jeroen.belderok@pellicaan.nl



Deya Pollaert
Juridisch medewerker arbeidsrecht
deya.pollaert@pellicaan.nl



4

Pellicaan Advocaten



NEDERLAND

Pellicaan Advocaten heeft twee vestigingen in Nederland, te weten in Rotterdam en in Amsterdam en is onder andere gespecialiseerd in het adviseren omtrent flexibele arbeid.



COMPACT

Met 22 advocaten en adviseurs zijn wij een middelgroot advocatenkantoor, met een focus op midmarket corporates en partijen die veel werk uitbesteden / externen inhuren.



PARTNERSHIP

Wij werken samen met Mazars, een internationale accountants- en adviesorganisatie. Via Mazars beschikken wij over 40.000 'collega's' wereldwijd.



PELLICAAN
ADVOCATEN & ADVISORIE

5

Wat we doen

Sectorfocus

Gespecialiseerde dienstverlening met kennis van de markt

Flex

- Kostprijsberekeningen
- Opstellen arbeidscontracten en algemene voorwaarden
- Ondersteuning bij belastingcontroles, NEN-inspecties en nalevingsonderzoeken
- Uitrustelregeling en implementatie cao-voorwaarden
- Arbeidsjuridisch advies inzake cao en pensioen
- Salarisadministratie uitzendbedrijven uit binnen- en buitenland

Bouw en vastgoed

- Leveranciersaudits
- Opstellen inhuurvoorwaarden
- Advies over keten- en inlenersaansprakelijkheid
- Naleving contractvoorwaarden
- Ondersteuning bij tariefonderhandelingen
- Interpretatievraagstukken en toepassing cao
- Advies en compliancediensten voor buitenlandse onderaannemers



PELLICAAN
ADVOCATEN & ADVISORIE

6

Wat we doen

Bouwpas

Gespecialiseerde dienstverlening met kennis van de markt

Dienstverlening

- Integraal beoordelingstaken overnemen
- Beantwoorden van vragen aan de hand van 'strippenkaarten'
- Audits in de keten uitvoeren op compliance met wet- en regelgeving
- Geven van webinars, trainingen en workshops



7

Werken met A1-verklaringen

02



8

Werken met A1-verklaringen

A1-verklaring - Uitgangspunten

- Werknemers in principe sociaal verzekerd in het land waar ze werkzaam zijn;
- Diverse uitzonderingen, waaronder de mogelijkheid om bij tijdelijke detachering van een werknemer het sociale zekerheidsrecht van het woonland te blijven toepassen;
- Van tijdelijke detachering is in principe sprake tot maximaal twee jaar, maar met goedkeuring van het werkland zou deze periode zelfs kunnen worden verlengd tot vijf jaar;
- Voorwaarden voor het toekennen van een A1-verklaring (met dien verstande dat buitenlandse instanties hier vrij algemeen relatief soepel mee omgaan):
 - Werknemer dient tenminste één maand onderworpen te zijn geweest aan het sociale zekerheidsrecht van het woonland;
 - Er dient sprake te zijn van serieuze werkgever- c.q. ondernemerschap ('substance').

Let op: het is van belang de A1-verklaring zo spoedig mogelijk aan te vragen, bij voorkeur voorafgaand aan de detachering naar Nederland. Indien de A1-verklaring niet voorafgaand aan de detachering naar Nederland beschikbaar is, is het advies in ieder geval ten minste een aanvraag daartoe beschikbaar te hebben.



9

Werken met A1-verklaringen

A1-verklaring - Substance-toets

- de plaats waar de detacherende onderneming zijn statutaire zetel en hoofdkantoor heeft;
- het aantal administratieve personeelsleden van de detacherende onderneming dat in de staat van detachering en de staat van tewerkstelling werkzaam is;
- de aanwezigheid van enkel administratieve personeelsleden in de detacherende staat sluit de toepasselijkheid op de onderneming van de bepalingen die detachering regelen zonder meer uit;
- de plaats waar de gedetacheerde werknemer wordt aangeworven;
- de plaats waar het merendeel van de contracten van de onderneming met haar klanten wordt gesloten;
- de wetgeving die op de contracten van de detacherende onderneming met haar klanten en werknemers van toepassing is;
- het aantal contracten dat in de detacherende staat en de staat van tewerkstelling is uitgevoerd;
- **de omzet die gedurende een voldoende representatieve periode door de detacherende onderneming in de detacherende staat en de staat van tewerkstelling is behaald (een omzet van circa 25% van de totale omzet in de detacherende staat kan afdoende bewijs zijn, terwijl gevallen waarin de omzet onder de 25% ligt, aanleiding zouden zijn voor een nauwkeuriger onderzoek);**
- hoe lang een onderneming in de detacherende lidstaat is gevestigd.



10

Werken met A1-verklaringen

A1-verklaring – Waarop dient in ieder geval te worden gecontroleerd?

- Staat de A1-verklaring op naam van de juiste persoon?
- Is de looptijd van de A1-verklaring nog niet verstreken?
- Voor welk doel is de A1-verklaring afgegeven, (gedetacheerde werknemer, afgegeven voor werken in meerdere landen, etc.)?
- Staat de A1-verklaring op naam van de juiste werkgever?
- Staat de werkplek c.q. de naam van het project zo specifiek mogelijk ingevuld?

Het advies is in ieder geval de werkplek c.q. de naam van het project zo specifiek mogelijk in te vullen. Regelmatig komen er A1-verklaringen voorbij waarop staat ingevuld dat werkzaamheden worden verricht 'in Nederland', maar idealiter wordt voor de werkplek c.q. de naam van het project zo specifiek mogelijk aangesloten bij de werkplek van de inlenende partij c.q. de naam van het project die door de inlenende partij wordt gehanteerd.



11

Werken met A1-verklaringen

A1  Coördinatie van de socialezekerheidsstelsels

Verklaring betreffende de socialezekerheidswetgeving die op de houder van toepassing is
EG-Verordeningen nrs. 883/04 en 987/09 (*)

INFORMATIE VOOR DE HOUDER

Deze verklaring betreft de socialezekerheidswetgeving die op u van toepassing is en bevestigt dat u vrijgesteld bent van het betalen van socialezekerheidsbijdragen in een andere lidstaat.

Vóór uw vertrek om te gaan werken in een andere lidstaat dan die waar u verzekerd bent, moet u ervoor zorgen dat u de documenten meeneemt die u recht verlenen op noodzakelijke verstrekkingen (bijvoorbeeld geneeskundige verzorging, behandeling in een ziekenhuis enz.) in het land waar u werkt.

* Indien u tijdelijk verblijft in de lidstaat waar u werkt, vraagt u bij uw ziekteverzekeraar om de Europese ziekteverzekeringkaart (EHIC). Deze kaart moet u aan de zorgverlener tonen als u gedurende uw verblijf verstrekkingen nodig hebt.

* Als u zich gaat vestigen in de lidstaat waar u werkt, moet u uw ziekteverzekeraar om een formulier S1 vragen, en dat zo snel mogelijk indienen bij de bevoegde ziekteverzekeraar van de plaats waar u gaat werken (**).

Bij een arbeidsongeval of een beroepsziekte kent het verzekeringsorgaan in de lidstaat van verblijf op voorlopige basis ook speciale prestaties toe.

1. PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN DE HOUDER	
1.1 Persoonlijk identificatienummer	<input type="checkbox"/> Vrouw <input type="checkbox"/> Man
1.2 Familiennaam	
1.3 Voornamen	
1.4 Familiennaam bij de geboorte (***)	
1.5 Geboortedatum	1.6 Nationaliteit
1.7 Geboorteplaats	
1.8 Adres in het woonland	
1.8.1 Straat en huisnummer	1.8.3 Postcode
1.8.2 Plaats	1.8.4 Landcode
1.9 Adres in het land van verblijf	
1.9.1 Straat en huisnummer	1.9.3 Postcode
1.9.2 Plaats	1.9.4 Landcode

2. TOEPASSELIJKE NATIONALE WETGEVING	
2.1 Lidstaat	2.3 Einddatum
2.2 Begindatum	
<input type="checkbox"/> 2.4 De verklaring geldt voor de duur van de activiteit	
<input type="checkbox"/> 2.5 De vaststelling is voorlopig	
<input type="checkbox"/> 2.6 Op grond van artikel 87, lid 8, van Verordening 883/2004 blijft Verordening 1408/71 van toepassing	

(*) Verordeningen (EG) nrs. 883/2004, artikel 11 tot en met 16, en 987/2009, artikel 19.

(**) Voor Spanje, Zeden en Portugal moet de verklaring worden overgemaakt aan respectievelijk de provinciale hoofdkantoren van het nationaal orgaan voor sociale zekerheid (NISS), het socialeverzekeringsorgaan en het socialezekerheidsorgaan van de woonplaats.

(***) Door de houder aan het orgaan verstrekte informatie als het orgaan deze informatie nog niet heeft.

1/3



12

Werken met A1-verklaringen

Coördinatie van de
socialezekerheidsstelsels

A1 

Verklaring betreffende
de socialezekerheidswetgeving
die op de houder van toepassing is

3. BEVESTIGING VAN UW SITUATIE

<input type="checkbox"/> 3.1 Gedetacheerde werknemer	<input type="checkbox"/> 3.2 Werknemer werkzaam in twee of meer lidstaten
<input type="checkbox"/> 3.3 Gedetacheerde zelfstandige	<input type="checkbox"/> 3.4 Zelfstandige werkzaam in twee of meer lidstaten
<input type="checkbox"/> 3.5 Ambtenaar	<input type="checkbox"/> 3.6 Arbeidscontractant
<input type="checkbox"/> 3.7 Zeevarende	<input type="checkbox"/> 3.8 Werkzaam als werknemer en als zelfstandige in verschillende landen
<input type="checkbox"/> 3.9 Werkzaam als ambtenaar in één land en als werknemer/zelfstandige in één of meer andere landen	<input type="checkbox"/> 3.10 Uitzondering

4. GEGEVENS OVER DE WERKGEVER/ZELFSTANDIGE IN DE LIDSTAAT WAARVAN DE WETGEVING VAN TOEPASSING IS

<input type="checkbox"/> 4.1.1 Werknemer	<input type="checkbox"/> 4.1.2 Activiteit als zelfstandige
4.2 Werkgeverscode/code van de zelfstandige activiteit	
4.3 Naam of bedrijfsnaam	
4.4 Officieel adres	
4.4.1 Straat en huisnummer	4.4.2 Landcode
4.4.3 Plaats	4.4.4 Postcode

5. GEGEVENS OVER DE WERKGEVER/ZELFSTANDIGE WERKZAAMHEDEN IN DE ANDERE LIDSTAAT(EN)

5.1 Na(na)m(en) of bedrijfsna(m)en en code(s) van het bedrijf/de bedrijven of het schip/de schepen waar u tewerkgesteld wordt

5.2 Adres(sen) of na(na)m(en) van het schip/de schepen waar u in het/de "ontvangende" land/landen als werknemer of zelfstandige zal werken

5.3 Of geen vast adres in het land/de landen waar u als werknemer/zelfstandige zal werken

2/3


PELLICAAN
ADVOCATEN & ACCOUNTANTS

13

Werken met A1-verklaringen

Coördinatie van de
socialezekerheidsstelsels

A1 

Verklaring betreffende
de socialezekerheidswetgeving
die op de houder van toepassing is

6. ORGAAN DAT HET FORMULIER INVULT

6.1 Naam	
6.2 Straat en huisnummer	
6.3 Plaats	
6.4 Postcode	6.5 Landcode
6.6 Identificatienummer van het orgaan	
6.7 Faxnummer op kantoor	
6.8 Telefoonnummer op kantoor	
6.9 E-mail	
6.10 Datum	
6.11 Handtekening	

STEMPEL


PELLICAAN
ADVOCATEN & ACCOUNTANTS

14

Werken met A1-verklaringen

A1-verklaring – Waarop dient in ieder geval te worden gecontroleerd?

Let op: in- en doorlenen!

Buitenlandse uitlener dient een 'organische band' te hebben met de (uiteindelijke) inlener en die ontbreekt als er sprake is van in- en doorlenen. Het gevolg is dat de A1-verklaring zijn gelding verliest en er in principe sociale premies dienen te worden afgedragen in Nederland. Uitgangspunt is dat er vanuit het buitenland rechtstreeks dient te worden uitgezonden aan de Nederlandse (eind)opdrachtgever die belast is met de leiding en het toezicht.

Oplissing?



15

Werken met arbeidskrachten van buiten de EU/EER

03



16

Werken met arbeidskrachten van buiten de EU/EER

Stelling 1

Werknemers van buiten de EU hebben altijd een tewerkstellingsvergunning nodig



17

WAV

Vreemdelingenwet

- Vreemdeling = geen Nederlander
- Wie Nederlander is, wordt bepaald door RWN
- Unieburgers / Gemeenschapsonderdanen (EU, EER, Zwitserland)
- Derdelanders (ook VK)

Wet arbeid vreemdelingen (Wav) = regelt recht om te werken

Besluit uitvoering wet vreemdelingen
Regeling uitvoering wet vreemdelingen etc.

Vreemdelingenwet (Vw) = regelt recht om te verblijven

Vreemdelingen besluit
Voorschrift Vreemdelingen
Vreemdelingencirculaire



18

WAV

- **Hoofregel Wav (artikel 2):**

Het is een werkgever verboden een vreemdeling in Nederland arbeid te laten verrichten zonder tewerkstellingsvergunning of zonder dat een vreemdeling in bezit is van een gecombineerde vergunning voor werkzaamheden bij die werkgever.

- **Hoofregel Wav (artikel 3/4):**

Het verbod, bedoeld in artikel 2, eerste lid, Wav is niet van toepassing met betrekking tot:
 (uitzonderingen, bijv. verblijfsvergunning als zelfstandige of arbeidsmarktaantekening arbeid vrij toegestaan)



19

WAV

Uitgangspunt van Wav:

niemand mag werken, tenzij

- TWV
- Gecombineerde Vergunning voor Arbeid en Verblijf
- Verblijfsvergunning arbeidsmarktaantekening 'Arbeid Vrij'
- Bijdrage kenniseconomie (Kennismigranten en Blauwe Kaarthouders)
- Vrijgestelde arbeid (geen verdringing want tijdelijk (m.n. incidentele arbeid, zoals zakelijke besprekingen))
- Grensoverschrijdende dienstverrichting



20

WAV

WERKGEVERSCHAP:

Wav kent een eigen, autonoom, ruim werkgeverschapsbegrip:

Dat wil zeggen: onder de Wav word je heel snel als werkgever aangemerkt.

Werkgeverschapsbegrip volgens de Wav: *'Degene die in de uitoefening van een ambt, beroep of bedrijf een ander arbeid laat verrichten'* alsmede *'de natuurlijke persoon die een ander huishoudelijke of persoonlijke diensten laat verrichten'*.

Gaat om een (vergunningplichtige) vreemdeling feitelijk arbeid laten verrichten (in Nederland).

"In opdracht van of ten dienste van een ander arbeid verrichten" is voldoende om de ander als werkgever aan te merken.



21

WAV

Wav-Ketenaansprakelijkheid:

Binnen een keten van partijen kunnen (lees: worden) alle partijen binnen de Wav aangemerkt als werkgever, wie formeel de werkgever is (van een vreemdeling), is voor de Wav niet van belang.

De keten van opdrachtgevers is niet aansprakelijk voor overtreding door de feitelijke werkgever van de vreemdeling, nee, de ketenwerkgevers zijn zélf werkgever onder de Wav en daarom is sprake van overtreding van Wav.

- **Je bent als ketenwerkgever zelf verantwoordelijk!**

Verantwoordelijk voor:

- Illegale tewerkstelling (art. 2 Wav), als
- Administratieve verplichtingen (artikel 15 Wav)



22

WAV

Beboetbare overtredingen van Wav staan in artikel 18 Wav:

- Artikel 2, eerste lid, Wav (illegale tewerkstelling)
- Artikel 2a, Wav (notificatieplicht)
- Artikel 15, Wav (bewaar- en doorzendplicht)
- Artikel 15a, Wav (vordering vaststelling identiteit)

Boetenormbedrag is gedifferentieerd in de Beleidsregel boeteoplegging Wav.

Naast boete, ook:

- Stilleggen van werkzaamheden
- Loonvordering (bij illegale tewerkstelling vermoeden van 6 maanden werkzaam te zijn geweest tegen in desbetreffende bedrijfstak gebruikelijk loon)
- Publicatie op inspectieresultatenzwn.nl (Naming and Shaming voordat boete onherroepelijk is!)



23

WAV

GEDIFFERENTIEERD BELEID

- Boete is per vreemdeling en per werkgever (dus 2 vreemdelingen zonder verplichte twv is 2x normbedrag voor iedere werkgever in keten).
- Overtreding van illegale tewerkstelling (2) en vordering vaststelling identiteit (15a)
 - Natuurlijk persoon: € 2.000
 - " die handelt uit beroep of bedrijf: € 4.000
 - Stichting/vereniging met algemeen nut: € 4.000
 - Feitelijk leidinggevende: € 6.000
 - Overige rechtspersonen: € 8.000
- Onder bepaalde omstandigheden normbedrag met 50% verhoogd. (Let op, verhoging met 200% wel mogelijk bij ernstige overtredingen (20 werkenden))



24

WAV

Overtreding van artikel 2a, Wav (notificatieplicht) en artikel 15, Wav (bewaar- en doorzendplicht) staat een boete van € 1.500. Verhoging boete met 50% is mogelijk in bepaalde gevallen.

Artikel 15 Wav

- 15 lid 1: Afschrift aan feitelijke werkgever geven
- 15 lid 2: Vaststellen identiteit door de feitelijke werkgever
- 15 lid 4: Opnemen van id-document in administratie
- 15 lid 5: werknemer/vreemdeling verstrekt id-document



25

Buitenlandse arbeidskrachten

Derdelanders

Hoofdregeel

Het is een werkgever verboden een vreemdeling in Nederland arbeid te laten verrichten zonder tewerkstellingsvergunning of zonder dat een vreemdeling in het bezit is van een gecombineerde vergunning voor werkzaamheden bij die werkgever.

Belangrijke uitzondering artikel 1e BuWav en/of artikel 4.6 Buwav 2022

Het verbod, bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de Wet arbeid vreemdelingen is niet van toepassing met betrekking tot een vreemdeling die in het kader van grensoverschrijdende dienstverlening tijdelijk in Nederland arbeid verricht in dienst van een werkgever die buiten Nederland is gevestigd in een andere lidstaat van de Europese Unie, een andere staat die partij is bij de Overeenkomst betreffende de Europese Economische Ruimte of Zwitserland, mits:



26

Buitenlandse arbeidskrachten

Derdelanders

- a. de vreemdeling voldoet aan alle voorschriften inzake verblijf, werkvergunning en sociale zekerheid om als werknemer van de werkgever arbeid te verrichten in het land waar de werkgever gevestigd is,
- b. de vreemdeling arbeid verricht die gelijksoortig is aan de arbeid waartoe de vreemdeling gerechtigd is in het land waar de werkgever gevestigd is,
- c. de vreemdeling slechts de vervanger is van een andere vreemdeling die gelijksoortige arbeid heeft verricht, indien de totale duur van de overeengekomen dienstverrichting niet wordt overschreden, en
- d. de werkgever daadwerkelijk substantiële activiteiten verricht als bedoeld in artikel 6, derde lid, onderdeel a, van de Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie.

Risico: soortgelijk werk, daadwerkelijk woonachtig en werkzaam in de andere lidstaat en 'tijdelijk' of 'gewoonlijk' werkzaam in Nederland

Let op: in- en doorlenen!



27

Werken met zzp'ers

04



28

Werken met zzp'ers

Definitie

Wat is een zzp'er?

- i Zelfstandige zonder personeel
- i Freelancer
- i IB-ondernemer
- i DGA (zelfstandige werkzaam via eigen vennootschap)
- i Contractor
- i Etc.



29

Werken met zzp'ers

Kenmerken zelfstandige werknemer

- Niet onder leiding en toezicht van de opdrachtgever
- Geen werkinhoudelijke instructies, maar instructies gericht op het resultaat
- Eventueel: vrije vervanging

- Overige kenmerken:
 - Geen economische afhankelijkheid (meerdere opdrachtgevers)
 - Eigen bedrijfsmiddelen en bedrijfskleding
 - Geen doorbetaling bij vakantiedagen / ziekte
 - Eigen werktijden
 - Verzekeringen (aansprakelijkheid of arbeidsongeschiktheid)
 - Debiteurenrisico (vs. recht op loon)



30

Werken met zzp'ers

VAR

VAR is afgeschaft

Redenen afschaffing VAR:

- Handhaving is zeer beperkt omdat dit alleen op individueel niveau bij de opdrachtnemer kan, tenzij evident misbruik door opdrachtgever
- Handhaving kan alleen bij opdrachtgever als deze na de herziening van de VAR, zijn relatie met dezelfde opdrachtnemer voortzet
- Opdrachtgever kan niet aangesproken worden voor het verleden



31

Werken met zzp'ers

Modelovereenkomst

Stelling 2

Een modelovereenkomst is verplicht voor de inzet van zzp'ers



32

Werken met zzp'ers

Wet DBA

- **Doel:** tegengaan schijnzelfstandigheid
- Modelovereenkomst biedt geen volledige vrijwarende werking meer, slechts onder voorwaarden geen inhoudingsplicht voor de loonheffingen
- Overeenkomst geeft nader inhoud aan de feiten en omstandigheden waaronder wordt gewerkt – alleen dan vrijwaring inhoudingsplicht
- Opdrachtgever is medeverantwoordelijk
- Dus: toetsen of aan de voorwaarden van de (model)overeenkomst is voldaan



33

Werken met zzp'ers

Handhavingsmoratorium + conceptvoorstel minimumtarief en zelfstandigenverklaring

- Handhaving uitgesteld tot 1 januari 2021;
- Minimumtarief en zelfstandigenverklaring?
 - Niet gehaald;
 - Minimumtarief € 16 in strijd met vrijheid ondernemerschap;
 - Opt-out € 75 ook niet in lijn met EU-recht;
 - Middensegment een opdrachtgeversverklaring via webmodule;
 - Administratief niet uitvoerbaar.



34

Werken met zzp'ers

Webmodule

Pilot – najaar 2020 – voorlichtingstool

- Webmodule
 - Vragenlijst invullen;
 - Algemeen deel;
 - Aparte vragenlijsten voor fictieve dienstbetrekking aanneming van werk en tussenkomst.
 - Buiten dienstbetrekking < 44 / indicatie dienstbetrekking > 70 / geen oordeel mogelijk > 44 < 69;
 - Punten per vraag 0 – 10;
 - Zekerheid opdrachtgever middels opdrachtgeversverklaring:
 - Mits naar waarheid ingevuld;
 - En er als zodanig wordt gewerkt.



35

Werken met zzp'ers

Webmodule

1.5 Welke verplichting kenmerkt uw opdracht het best:

- | | |
|--|---|
| - Een opdracht met een inspanningsverplichting | 5 |
| - Een opdracht met een resultaatsverplichting | 0 |
| - Het is zowel een inspannings- als een resultaatsverplichting | 3 |

2.4 Krijgt de opdrachtnemer doorbetaald voor de periode waarin hij geen werkzaamheden verricht?

- | | |
|---|----|
| - Ja, de beloning wordt doorbetaald | 10 |
| - Ja, de beloning wordt voor een beperkte periode doorbetaald | 5 |
| - Nee, de beloning wordt niet doorbetaald | 0 |
| - Er is een vast totaalbedrag afgesproken | 0 |



36

Werken met zzp'ers

Webmodule

- Uitkomst webmodule
 - Opdrachtgeversverklaring 25%
 - Indicatie dienstbetrekking 48%
 - Geen oordeel mogelijk 27%

Verlenging handhavingsmoratorium tot uiterlijk 1 januari 2025, nog geen oplossing in zicht.

Huidige richting

- Rechtsvermoeden arbeidsovereenkomst < €35 per uur
- Inbedding in de organisatie wordt belangrijk
- Zzp'ers zwaarder belasten
- Gehele speelveld aanpakken

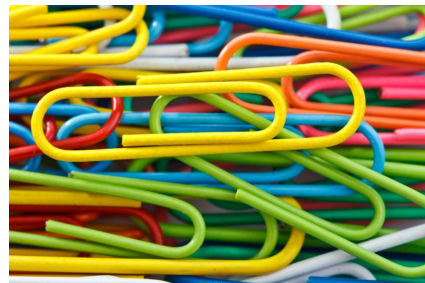


37

Risico's – in de praktijk

Bemiddeling van zzp'ers

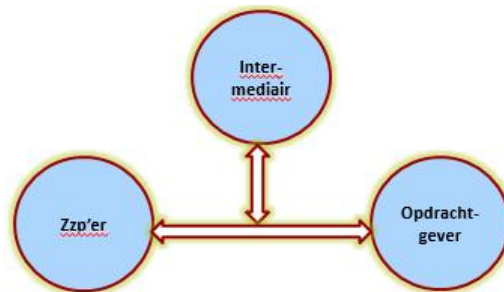
- **Trend:** zzp'ers zijn werkzaam in samenwerkingsverbanden (VOF) of door tussenkomst van een broker, uitzendbureau of bemiddelaar
- Diensten:
 - Contract management
 - Administratieve diensten
 - Facilitaire diensten
 - Financiële diensten (factoring)
- Zuivere bemiddeling
- Onzuivere bemiddeling
- Tussenkomst



38

Risico's – in de praktijk

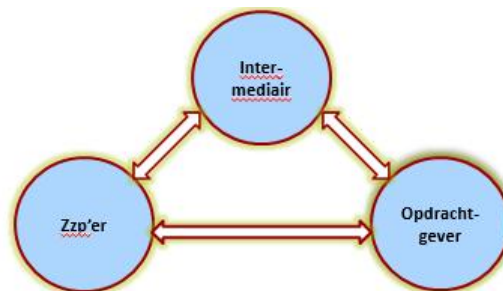
Zuivere bemiddeling



39

Risico's – in de praktijk

Onzuivere bemiddeling



40

Risico's – in de praktijk

Tussenkomst



Risico's – in de praktijk

Zzp'er die een andere zzp'er meeneemt

Een zzp'er die is ingehuurd door een andere zzp'er dient ook te worden aangemeld in Bouwpas. Dus ook een inschrijving KvK en modelovereenkomst (tussen de zzp'er en de andere, ingehuurde zzp'er).

Postedworkers.nl en controleverplichtingen

05



43

Buitenlandse opdrachtnemers

WagwEU – verplichtingen

- **Administratieve verplichtingen buitenlandse werkgever en/of zzp'er**
 1. Inlichtingenverplichting: de verplichting om aan de Arbeidsinspectie alle informatie te verstrekken die noodzakelijk is voor de handhaving van de WagwEU;
 2. Documentatieplicht: de verplichting om bepaalde documenten beschikbaar te hebben op de werkplek. Het gaat (onder meer) om arbeidsovereenkomsten, loonstrookjes, arbeidstijdenoverzichten, A1-verklaringen en betalingsbewijzen. Deze documenten dienen na beëindiging van de werkzaamheden nog vijf jaar beschikbaar te zijn, de Arbeidsinspectie kan hiernaar vragen. Deze dienen dan binnen 4 -12 weken te worden aangeleverd, in het Nederlands, Engels, Duits of Frans;
 3. Contactpersoon: de verplichting om een contactpersoon aan te wijzen als aanspreekpunt voor de Arbeidsinspectie.



44

Buitenlandse opdrachtnemers

WagwEU – verplichtingen

- **Meldingsplicht**

- Buitenlandse werkgevers (dienstverrichters) en meldingsplichtige zzp'ers zijn verplicht om hun werkzaamheden in Nederland aan te kondigen via het Nederlandse online meldloket (postedworkers.nl). Dit dienen zij te doen vóór aanvang van de werkzaamheden. Daarbij moeten zij (onder meer) melding maken van werknemers die hier tijdelijk komen werken. De klant/opdrachtgever is verplicht om te controleren of alle buitenlandse werknemers correct zijn aangemeld. Is de melding onjuist, dan dient de klant opdrachtgever dit aan te geven in het online meldloket.



45

Buitenlandse opdrachtnemers

WagwEU – verplichtingen

- **Voor wie geldt de meldingsplicht?**

- Voor de buitenlandse werkgever uit een andere lidstaat die tijdelijk in Nederland werkzaamheden komt verrichten en daarbij een werknemer in Nederland detacheert;
- Voor buitenlandse zzp'ers uit een andere lidstaat die tijdelijk in Nederland een opdracht vervullen;
 - Verplicht in de sectoren land-, bosbouw en visserij, industrie (bijvoorbeeld vlees- en visverwerking, vervaardiging van producten van metaal, etc.), bouwnijverheid, vervoer en opslag, logies-, maaltijd- en drankverstrekking, verhuur van roerende goederen en overige zakelijke dienstverlening (reiniging en landschapsverzorging), alsmede gezondheids- en welzijnszorg.

- **Waarom een meldingsplicht?**

- Via deze meldingsplicht zal er meer controle kunnen worden uitgeoefend op de arbeidsvoorwaarden en de sociale zekerheidsbijdragen (bijvoorbeeld wel of geen aanwezige A1-verklaring).

- **Wanneer niet melden?**

- Incidentele arbeid: bijvoorbeeld zakelijke besprekingen, dringend onderhoud en reparaties (mits onderdeel van een leveringsovereenkomst) of het bijwonen van congressen (korter dan 6 dagen per maand).



46

Buitenlandse opdrachtnemers

WagwEU – verplichtingen

Wat dient er te worden gemeld?

- Identiteit (van de dienstverrichter);
- Identiteit van de dienstontvanger en van de gedetacheerde werknemer(s);
- De contactpersoon;
- De identiteit van de voor de uitbetaling van het loon verantwoordelijke natuurlijke persoon of rechtspersoon;
- De aard en de vermoedelijke duur van de werkzaamheden;
- Het adres van de werkplek';
- De bijdrage voor toepasselijke socialezekerheidsregelingen.



47

Buitenlandse opdrachtnemers

WagwEU – verplichtingen

• Wat dient de Nederlandse opdrachtgever te doen?

- De Nederlandse onderneming die werkzaamheden laat verrichten door een buitenlandse onderneming moet controleren of de melding correct is gebeurd.
- Dit betreft de contractuele opdrachtgever en niet de opdrachtgever waar het werk feitelijk wordt uitgevoerd.
- Zodra de melding gedaan is via het online meldloket ontvangt de Nederlandse opdrachtgever een email waarin wordt gevraagd om de aangemelde werkzaamheden te controleren.
- De opdrachtgever moet controleren (binnen vijf werkdagen) of de onderneming of de zelfstandige de werkzaamheden juist heeft aangemeld, zoals de vermoedelijke start- en einddatum van de dienst, de eigen (organisatie)gegevens en het adres van de werkplek.
- Indien de Nederlandse opdrachtgever dit niet doet, loopt hij het risico om een boete te krijgen.



48

Buitenlandse opdrachtnemers

WagwEU – verplichtingen

• Wat dient de Nederlandse opdrachtgever te doen?

- Indien de Nederlandse opdrachtgever onjuistheden constateert, dan dient hij dit te melden. De werkzaamheden kunnen in de tussentijd wel gewoon van start.
- Indien de oorspronkelijke melding tijdens de werkzaamheden wijzigt, dan dient de opdrachtnemer dit door te geven gedurende de looptijd van de opdracht. De opdrachtgever dient dit weer binnen 5 dagen te controleren.
- Let op: overtredingen worden beboet conform de Beleidsregel boeteoplegging WagwEU 2020!



49

Buitenlandse opdrachtnemers

WagwEU – verplichtingen

• Boetes

Overtreding	Boete €
Niet verstrekken inlichtingen dienstverrichter – art. 5 WagwEU	6.000
Niet voldaan aan meldplicht dienstverrichter	1.500 – 4.500
Niet controleren melding dienstontvanger	1.500
Dienstverrichter heeft bescheiden niet aanwezig op de werkplek – 8	8.000

Indien de dienstontvanger enkele onjuistheden heeft gemist – 50% korting op de boete.



50

Afronding

06



51

Pellicaan Advocaten

Watermanweg 60
Postbus 23161
3001 KD Rotterdam

Jeroen Belderok

T: +31 (0)88 627 22 87
M: +31 (0)6 24 35 51 28
E: jeroen.belderok@pellicaan.nl

Deya Pollaert

T: +31 (0)88 627 22 87
M: +31 (0)6 31 33 25 21
E: deya.pollaert@pellicaan.nl

Pellicaan Advocaten is een ondernemend kantoor, dat wordt vertegenwoordigd door advocaten en juridisch medewerkers; professionals met expertise.

De betrokkenheid binnen ons team is groot. We zijn juridisch partner én klankbord voor onze overwegend zakelijke cliënten. Ons doel is de zaken te verhelderen, zodat onze cliënten doelgericht kunnen ondernemen.

www.pellicaan.nl
www.flexrecht.nl



52